



# Revue à consulter



Semaine du 10 Déc. 2012

## Centre de Ressources de l'AGEFMA

### Formation - Emploi - Insertion

#### L'info Formation N°823 – Du 1er au 15 Déc. 2012

- ✓ *Le plan de refondation d'Yves Barou vise à faire de l'AFPA le « champion français » de la formation professionnelle (p2)*
  - *Hervé Estampes, nouveau Directeur général de l'AFPA*
  - *Les syndicats de l'AFPA déçus par la réponse des pouvoirs publics à la forte mobilisation des salariés*
- ✓ *Pôle Emploi : Les syndicats désapprouvent le plan « Pôle emploi 2015 » (p4)*
  - *L'inadéquation des moyens et des besoins*
  - *Les efforts de l'Etat salués, mais...*
- ✓ *Documents-cadres : Les acteurs de la conférence sociale poursuivent leurs travaux (p5)*
- ✓ *CNFPTLV : Le « compte individuel de formation » en préparation (p5)*
- ✓ *OPCA : Thierry Repentin appelle à agir dans un esprit de « confiance, responsabilité et mobilisation » (p6)*
  - *La dévolution des biens et de l'activité des ex-OPCA*
- ✓ *Sécurisation : Laurence Parisot veut en finir avec « le tabou autour de la flexibilité » (p7)*
- ✓ *Etude AFPA : 82% des Français envisagent une reconversion en cas de perte d'emploi (p7)*
- ✓ *Orientation : Le Centre d'analyse stratégique juge la mise en œuvre du Service Public de l'Orientation « contrastée » (p8)*
  - *<http://www.strategie.gouv.fr/content/service-public-orientation-na302>*
- ✓ *Les CIO revendiquent un rôle de coordination et d'animation (p9)*
  - *Assurer les liens hors et dans l'éducation*
  - *Pour la création d'un « véritable établissement public »*
  - *<http://www.andcio.org/FAUT-IL-VRAIMENT-REINVENTER-L-EAU>*
- ✓ *Douze ans de formations, couronnés par le « F d'or » d'Opcalia Poitou-Charentes (p10)*
  - *Quand la formation « relève des potentiels »*
  - *[www.opcalia-pc.com](http://www.opcalia-pc.com)*
- ✓ *La rupture d'un contrat d'apprentissage est le plus souvent la conséquence d'un conflit entre l'apprenti et son employeur (p11)*
  - *« Un investissement reconsidéré »*

- ✓ 10 millions d'euros de crédits supplémentaires pour les entreprises d'insertion en 2013 (p12)
- ✓ Les emplois d'avenir intéressent potentiellement 6000 entreprises du réseau des GEIQ –Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification- (p13)
- ✓ Comment améliorer l'insertion des jeunes dans l'emploi ? (p14)
- ✓ Bilan de trente ans de politiques en faveur de l'emploi des jeunes (p15)
  - Les filières professionnalisantes
  - La formation postsecondaire
  - Les stages
  - Les mesures dérogatoires
  - L'alternance
  - Les « emplois jeunes »
- ✓ Aux 70 ans du CCCA-BTP, Thierry Repentin annonce « 50 000 apprentis en 2015 » (p17)
- ✓ Economie sociale : 40 ans d'Uniformation, un OPCA fortement sollicité pour l'insertion (19)
  - La lutte contre l'illettrisme, une priorité
- ✓ « Tous les métiers verts », et les formations aussi... (p20)
  - « Devin Vert » ... ou « Plan Marshall vert »
- ✓ L'adaptation des formations aux métiers verts fait son chemin (p21)
  - L'AFPA en Rhône-Alpes en mode « immersif »
  - Des critères d' « éco-responsabilité »
  - Une formation certifiante verte
- ✓ Malgré une « évolution positive », les organismes de formation privés restent prudents (p22)
- ✓ E-Learning : un marché mondial de 32 milliards de dollars (p23)
- ✓ La VAE, une « réassurance » pour les salariés (p23)
- ✓ Midi-Pyrénées : Les conventions d'application du CPRDF 2011-2015 (p24)
  - Sept projets innovants pour l'apprentissage
- ✓ Europe : Euroguidance et ReferNet, « une façon de faire l'Europe » (p26)
  - <http://www.centre-inffo.fr/refernet/>

## **FPC – Formation professionnelle continue N°80 – Nov. 2012**

- ✓ **Dossier : Efficacité des formations : comment évaluer leurs impacts sur les pratiques ? (p4)**
  - Evaluer à chaud et à froid
  - Questionnaire de positionnement
  - Démarche collective de progrès
  - Implication du manager

## Relief.40 – Echanges du Céreq – Sept. 2012

### **Dossier : Parcours en formation et emploi et en emploi – Quels enseignements pour l'action ?**

- ✓ *Comprendre les parcours : outils, méthodes, enjeux (p11)*
- ✓ *La stratégie Europe 2020 : Comment répondre aux défis formation-emploi ? (p25)*
- ✓ *Table ronde : Des parcours façonnés par les territoires (p37)*
- ✓ *Atelier 1 : Orientations, réorientations (p51)*
- ✓ *Atelier 2 : Rupture de parcours, une approche renouvelée (p71)*
- ✓ *Atelier 3 : Parcours et défi au territoire (p93)*
- ✓ *Atelier 4 : Accompagnement des parcours et insertion professionnelle (p113)*

## Rebondir N°197

- ✓ *Emploi d'avenir : une équation à réussir (p8)*
  - *Quelle vision économique ?*
  - *Des solutions*
- ✓ *Job dating : quelques minutes pour convaincre ! (p10)*
  - *Un outil utile*
  - *Un dispositif axé sur le candidat*
  - *Le temps est compté*
- ✓ *Au service de la restauration (p13)*
  - *Une image tronquée*
  - *Savoir-être*
- ✓ ***Dossier spécial : Vente directe, un secteur qui recrute (p39)***
  - *La vente directe, qu'est-ce que c'est ?*
  - *Un intérêt grandissant pour la vente directe*
  - *Vendeur à domicile : quel statut ?*
  - *Zoom sur quelques secteurs clés*

## Liaisons sociales magazine N°137 – Déc. 2012

- ✓ *La compétitivité, de la théorie à la pratique (p5)*
- ✓ *« Il faut une rigueur flexible dans les organisations » - Entretien avec Christian Morel, ancien cadre dirigeant de la fonction RH dans de grands groupes et Sociologue (p6)*
- ✓ *Emplois made in France pour le Grand Genève (p8)*
- ✓ ***Enquête : Les oubliés de plans sociaux (p14)***
  - *800 intérimaires renvoyés*
  - *PSE au rabais pour les Azétois*
  - *Quand PSA freine, Trevest cale*
- ✓ *Politique sociale : Les limites qui font le chiffre du chômage (p26)*
- ✓ *L'Italie de Mario Monti rongée par la pauvreté (p34)*
- ✓ *Vie des entreprises : Pierre Coppey joue la mobilité chez Vinci Autoroutes (p40)*

- « La flexibilité du type contrat de chantier est bénéfique à l'emploi »
- ✓ *Compagnies aériennes : EasyJet moins low cost que Ryanair sur le social (p46)*
- ✓ *Des agences d'intérim à demeure (p50)*
- ✓ *Le blended-learning a la cote (p60)*
- ✓ *Dossier : Protection sociale (p65)*
  - *Retraites : revoilà la réforme !*
  - *Dispositif d'épargne : La hausse du forfait social assomme les entreprises*
  - *Cumul emploi-retraite : beaucoup d'appelés, encore peu d'élus*
- ✓ *Idées débat : Comment développer le dialogue social dans les TPE ? (p78)*

## Ressources Humaines

### Entreprises & carrières N°1120 – Du 27 nov. au 03 Déc. 2012

- ✓ *Les seniors se disent prêts pour le tutorat (p4)*
  - *Toujours un sentiment de harcèlement*
  - *La retraite à 60 ans, une référence symbolique*
- ✓ *Groupement d'employeurs : Des DRH en temps partiel à la disposition des PME (p12)*
  - *Tous en CDI*
  - *Une mission de coordination*
  - *Une institution jeune et sous-estimée*
- ✓ *Travail collaboratif : Assystem connecte l'ensemble de ses équipes (p14)*
- ✓ *Formation : Léon de Bruxelles offre un CQP à ses directeurs (p15)*
- ✓ *Conditions de travail : Le Groupe Casino s'engage dans la prévention de la pénibilité (p16)*
- ✓ *Recrutement : Les atouts du « Blind recrut » (p17)*
- ✓ *Etats-Unis : L'EEOC élargit le domaine des discriminations au travail (p18)*
  - *Une action sur le long terme*
  - *99 947 plaintes enregistrées en 2011*
- ✓ *Retour sur ... L'instance représentative du Groupe Electricité de Strasbourg (p19)*
  - *La nouvelle instance maintient le courant*
- ✓ ***Enquête : Droit du travail, l'Europe à l'heure de la flexibilisation (p20)***
  - *Italie : Des mesures qui peinent à s'imposer*
  - *Espagne : Une réforme par décret*
  - *Portugal : La flexibilité par temps d'austérité*
  - *Royaume-Uni : Un droit du travail toujours plus souple*
  - *« L'Union Européenne est dépourvue de plan B quant à son modèle social » - Entretien avec Claude-Emmanuel Triomphe, Délégué général d'ASTREES – Association Travail, Emploi, Europe, Société-*
- ✓ *Enjeux : « Refuser d'être cadre ne signifie pas refuser d'évoluer » - Entretien avec Nathalie Bosse, Chargée d'études au Centre de recherche en économie de Grenoble (p28)*

## Entreprises & carrières N°1121 – Du 4 au 10 Déc. 2012

- ✓ *Sondage : Climat social, les DRH plus optimistes que les salariés (p4)*
  - *Effet retour de vacances*
  - *La motivation reste importante*
  - *L'égalité Hommes-Femmes, un vecteur de paix sociale*
- ✓ *Seniors et pénibilité : Les entreprises ont encore du pain sur la planche (p7)*
  - *Des actions retardées par la crise*
- ✓ *La FFP ne connaît pas la crise (p8)*
  - *63% du marché pour 5% des adhérents*
  - *Les formations métiers en tête*
- ✓ *Santé au travail : Le stress n'en finit pas de progresser chez les cadres (p9)*
- ✓ *Prix : Capital Filles –Dispositif créé par France Télécom Orange- reçoit le trophée social des Télécoms (p10)*
- ✓ *Recrutement : Des bénéficiaires du RSA mieux préparés à intégrer l'entreprise (p12)*
  - *Casser l'image négative des allocataires*
  - *Gommer les défauts*
  - *Obligation d'embauche*
  - *Opportunités d'emplois pérennes*
  - *Engagement managérial*
  - *Favoriser la diversité*
- ✓ *Gestion des compétences : SITL forme pour réindustrialiser (p15)*
- ✓ *COLAS redéfinit ses relations écoles-entreprise (p16)*
- ✓ *Emploi : Les chômeurs seniors ont tenu salon en Alsace (p17)*
  - *Binômes intergénérationnels*
  - *Employeurs venus par curiosité*
- ✓ *Maroc : ACCOR mise sur les jeunes en échec scolaire (p18)*
- ✓ *Retour sur ... Le dispositif Ressources Plus d'AXA France (p19)*
  - *Un soutien à la reconversion, efficace mais modeste*
- ✓ ***Enquête : Représentativité syndicale, casse-tête pour les groupes multisites (p20)***
  - . Une complexité proportionnelle au nombre d'établissements – Temps social et réactivité économique – Loi du 20 août 2008 : Des DRH tracent quelques pistes d'évolution*
  - *EADS –Aéronautique- : L'audace paie !*
  - *STEF –Transport- : Ça tique dans la logistique*
  - *CAPGEMINI –Activité de conseil- : La centralisation a du bon*
- ✓ *Enjeux : « Le DRH doit jouer un rôle d'architecte des relations dans l'entreprise » - Entretien avec François Silva, Directeur de l'Institut des nouvelles pratiques Managériales (p28)*
- ✓ *La Chronique d'Avosial : Quand le manque de diligences de l'employeur autorise la prise d'acte – Catherine Mille-Ursin du Cabinet Fromont Briens (p33)*

## Economie

### Interentreprises N°93 – Nov. 2012

- ✓ *La prime de vie chère : que va-t-elle devenir ? – Entretien avec Pascale Berté & Céline Lesbre du Cabinet Berté & Associés (p10)*
- ✓ *Vers une diplomatie économique et territorialisée – Entretien avec Fred Constant, Ambassadeur à la coopération (p12)*
- ✓ *Conférence économique et sociale : les acteurs économiques se répètent (p18)*
- ✓ *Les emplois d'avenir sont lancés (p19)*
- ✓ *Contrat de génération : Un accord intergénérationnel (p20)*
- ✓ *Energie : La Sara fait son grand arrêt (p35)*
- ✓ **Dossier : La défiscalisation Outre-mer a-t-elle un avenir ? (p36)**

## Documentation

### Archimag N°259 – Nov. 2012

- ✓ *L'essor de l'open data passe par la coproduction (p4)*
  - ✎ [www.opendata-laconference.fr](http://www.opendata-laconference.fr)
- ✓ *Géoportail en 40 (p5)*
  - ✎ <http://www.geoportail.gouv.fr/accueil>
- ✓ *Dossier : Infodoc, la gouvernance, c'est maintenant ! (p15)*
  - *De l'huile dans l'accès et le partage : Stratège de l'information – Gérer l'usage – Des outils ad hoc – Une nécessaire prise de hauteur*
  - *Règles et process : oui, mon référentiel ! Un document prescriptif – Plan de classement – Durée et nommage*
  - *« Une personne responsable de la gouvernance doit être identifiée et reconnue » - Entretien avec Françoise Rossion, Consultante en gestion des connaissances au sein de Hewlett-Packard*
  - *Traquer les risques : de l'hygiène informatique en entreprise – Classification et traçabilité des informations – Cartographier les risques*
  - *Chères connaissances : Rétention d'information – Capitalisation des connaissances – Contenus indexés*
- ✓ *L'acquisition en bibliothèque : un acte libre...très encadré (p24)*
- ✓ *Processus d'archivage, un pas de plus dans la dématérialisation*
  - *Histoire et périmètre – Le modèle – La mise en œuvre – Les perspectives*
- ✓ *Tout ce que HTML5 vous prépare (p28)*
- ✓ *Les bons offices d'un CMS (p30)*
- ✓ *Les bibliothèques et les archives au défi des grands formats (p34)*
- ✓ *Droit : Défendre l'e-réputation des élus (p38)*
  - *Les fondements juridiques – La capitalisation de données informatiques – Les moyens de prévention – Le risque de pérennité de l'information*

- ✓ *Perspectives : « Nous souhaitons diversifier les contributions de Wikipedia » - Entretien avec Adrienne Alix, Directrice de Wikimedia France (p42)*
- ✓ *CNRTL : les nouveaux trésors des linguistes connectés (p44)*
  - *Le trésor de la langue française informatisé*
    - 🔗 [www.cnrtl.fr](http://www.cnrtl.fr) – [www.frantext.fr](http://www.frantext.fr) – [www.ortolang.fr](http://www.ortolang.fr)

*\*==\**